

Vuosiraportti



2022





Kun kaikki muuttuu, tarvitaan suunnannäyttäjiä.



Sisällys

Helen lyhyesti.....	4
Avainluvut.....	5
Kohokohdat 2022.....	6
Toimitusjohtajan katsaus.....	7
Liiketoimintavuosi.....	9
Henkilöstö.....	12

Tämä on Helenin vuosiraportti, joka kuvaa yhtiön liiketoiminnallisia ja henkilöstöön liittyviä asioita vuoden 2022 osalta. Vuosiraportti on julkaistu suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Helen on julkaissut erikseen vastuullisuusraportin, joka keskittyy vastuullisuustyöhömmä ja sen etenemisen kuvaamiseen vuoden 2022 osalta. Vastuullisuusraportti on julkaistu suomeksi ja tiivistelmät siitä ruotsiksi ja englanniksi. Raportti on luettavissa pdf-muotoisena yhtiön verkkosivuilla. →

Helenin vuoden 2022 tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus on julkaistu erikseen yhtiön verkkosivuilla. →



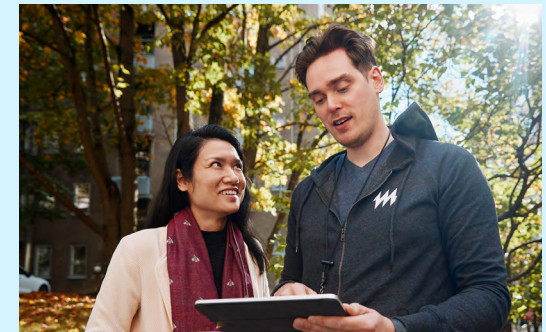
S. 9

Liiketoimintavuosi



S. 7

Toimitusjohtajan katsaus



S. 12

Henkilöstö



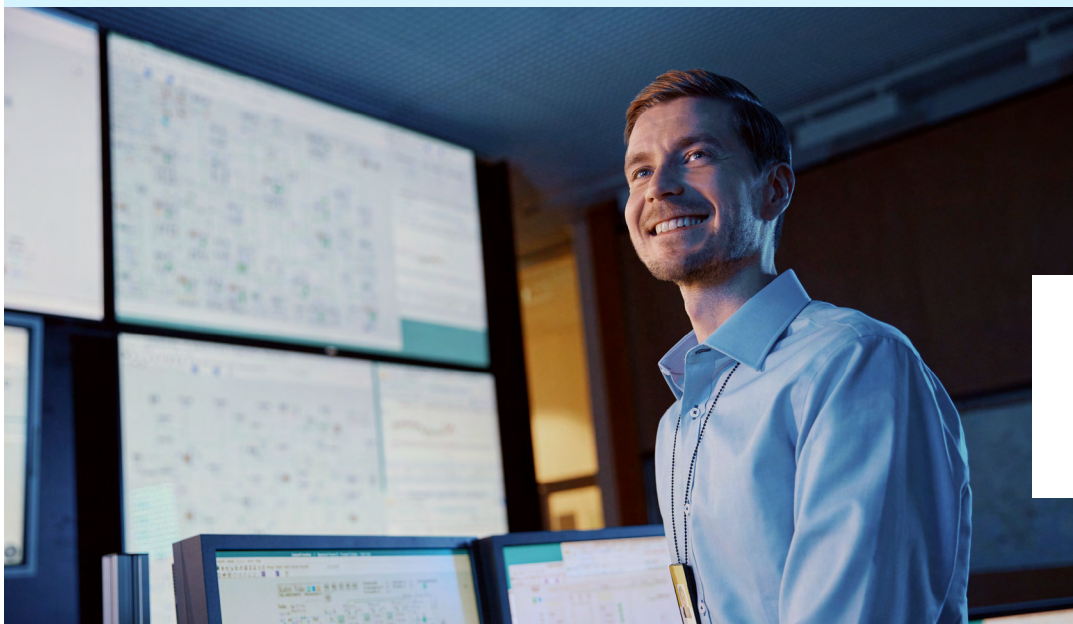
Helen lyhyesti

Helen tarjoaa helpompaa ja mutkattomampaa arkea yli 550 000 asiakkaalle Suomessa.

Sähkön, lämmön ja jäähdytyksen lisäksi tarjoamme ratkaisuja alueelliseen ja uusiutuvaan energiaan, älykkäisiin kiinteistöihin sekä sähköiseen liikenteeseen.

Kehitämme fiksumpaa hiilineutraalia energiajärjestelmää, jonka avulla jokainen voi tuottaa, käyttää ja säästää energiaa ympäristöä kunnioittaen.

Tavoittemme on saavuttaa energiantuotannossamme hiilineutraalisuus vuoteen 2030 mennessä. Yhdistetään voimat ja tehdään uuden energia-aikakauden mahdollisuuksista totta.



Liikevaihto

1 785

milj. euroa

Liikevoitto

142

milj. euroa

Liikevoittoprosentti

8

Henkilöstömäärä

701

Tuotetun sähkön määrä

4 800

GWh

Tuotetun lämmön määrä

6 852

GWh

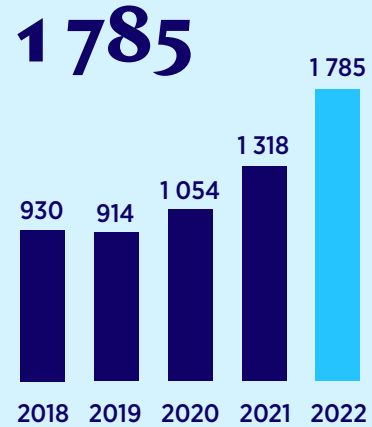
 Tutustu myös Helenin vastuullisuusraporttiin.



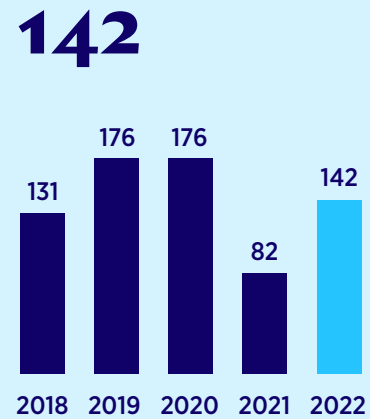


Avainluvut

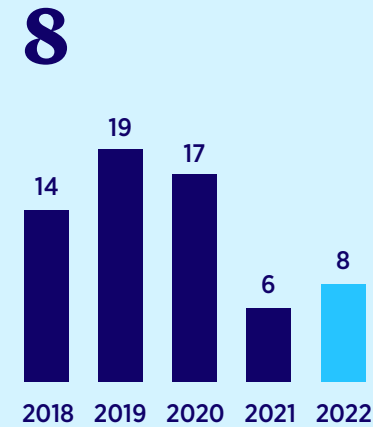
Liikevaihto, milj. euroa



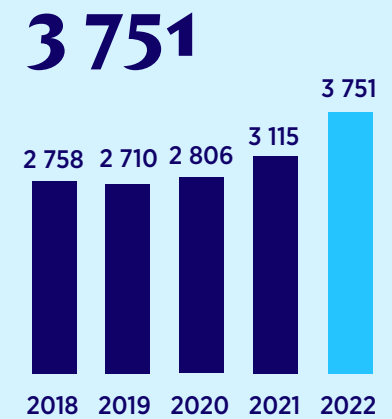
Liikevoitto, milj. euroa



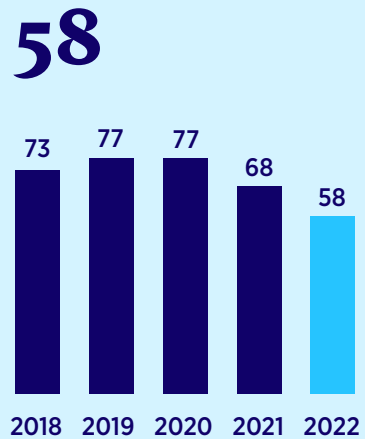
Liikevoitto, %



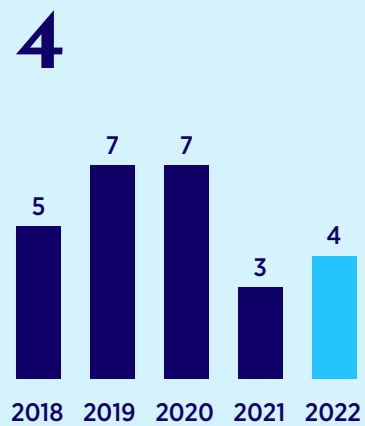
Tase, milj. euroa



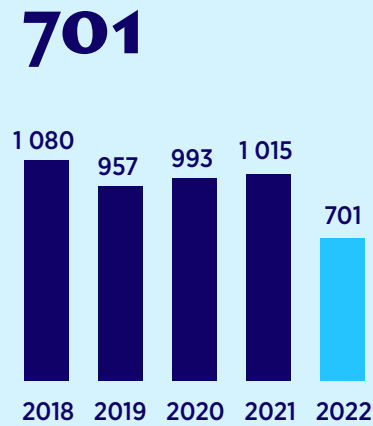
Omavaraisuusaste, %



Sijoitetun pääoman tuotto, %



Henkilöstömäärä, 31.12.



Kohokohdat 2022

Kestävä energiajärjestelmä rakentui vauhdilla

Suurimpiin projekteihimme lukeutuva Vuosaaren biolämpölaitos aloitti lämmöntuotannon suunnitelmien mukaisesti joulukuussa. Tuulivoimasta alkoi rakentua yksi kestävän energiajärjestelmämme peruspilareista, kun Juurakko- ja Lakiakangas 3 -tuulipuistot aloittivat säännöllisen sähköntuotannon. Lisäksi julkistimme kolme muuta mittavaa tuulivoimainvestointia. Kerroimme rakentavamme lähivuosina yhteensä yli 2 000 megawattia fossiilista energiantuotantoa korvaavaa kapasiteettia.

2 000 megawattia



Kohti asiantuntijaorganisaatiota

Käyttö- ja kunnossapitopalveluissamme tapahtui merkittävä muutos marraskuun alussa, kun noin 250 käyttö- ja kunnossapidon työntekijää siirtyi liikkeen luovutuksella Enersense IN Oy:n palvelukseen. Tämä oli strategiamme mukainen askel matkalla kohti hiilineutraalia energiantuotantoa, jossa keskitymme muuttuneessa toimintaympäristössä entistä vahvemmin ydinliiketoimintaamme.

Merkittäviä uudistuksia lämpötarjoamaan

Laajensimme lämpötarjoamaamme tuomalla markkinoille avaimet käteen -periaatteella toimivan Energiaremontti-palvelun. Lisäksi uudistimme tarjoamaa tuomalla maalämmön kaukolämmön rinnalle päälämmitysjärjestelmänä. Perustimme LämpöYkkönen Oy:n kanssa maalämpö- ja lämpöpumppuratkaisuihin keskittyvän yhtiön, Geonova Oy:n.

Virallinen hyväksyntä päästövähennystavoitteille Science Based Targets -aloitteelta

Saimme ensimmäisenä suomalaisena energiayhtiönä Science Based Targets -aloitteelta hyväksynnän päästövähennystavoitteillemme. Tavoitteet perustuvat Pariisin ilmastopöytäkirjaan, jonka päämääränä on rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen globaalisti.



390 000

Oma Helen
-käyttäjää



Digitaalisten palveluiden kysyntä jatkoi kasvuaan

Energiakriisi ja sähkön korkea hinta toivat digitaaliset palvelut toimintamme keskiöön uudella tavalla. Asiakkaillemme suunnatut Oma Helen- ja Yritys Helen -palvelut mahdollistavat säännöllisen energiankulutuksen seurannan ja auttavat asiakkaitamme tekemään sähkölaskua ja hiilijalanjälkeä pienentäviä valintoja. Oma Helen -palvelua käytti vuoden lopussa noin 390 000 asiakasta.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2022 tulee jäämään Euroopan historiaan monellakin tavalla. Tämä on totta myös Helenin osalta. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan muutti maailmaa sekä jo murroksessa ollutta energia-alaa. Päästöoikeuksien ja erityisesti raaka-aineiden hinnat ampaisivat nousuun, ja sodasta johtuva energiakriisi määritteli markkinoita. Voimme todeta, että toimintaympäristömme muuttui ennennäkemättömällä tavalla ja pysyvästi.

Venäjän aloitettua sodan helmikuussa jouduimme tekemään nopeasti päätöksiä, jotka vaikuttivat etenkin hankintakanaviimme. Maaliskuussa päätimme irtaantua venäläisistä polttoaineista, kun voimassa olleet sopimuksemme venäläisestä kivihiilestä loppuivat. Sen aikaa, kun kivihiiltä vielä käytämme, meille tulee sitä muun muassa Yhdysvalloista ja Australiasta. Paljon työtä vaatinut hankintakanavien nopea vaihdos haastavassa toimintaympäristössä oli valtava onnistuminen.

Toimintaympäristömme turbulenssista huolimatta jatkoimme strategiamme mukaisia investointeja puhtaan energian tuotantoon. Lakiakangas 3 -tuulipuistomme 20 tuulivoimalaa aloittivat säännöllisen sähköntuotannon huhtikuussa ja Juurakon seitsemän voimalaa marraskuussa. Lisäksi kerroimme vuoden aikana kolmesta muusta mittavasta tuulivoimainvestoinnista Kalistannevan, Karahkan ja Niinimäen tuulipuistoihin. Helenin tuulivoimalla tuotetun sähkön määrää kasvattavat myös Suomen Hyötytuuli Oy:n investoinnit Oosinselän ja Siikajoen tuulipuistoihin, sillä tytäryhtiömme Oy Mankala Ab on yksi Suomen Hyötytuuli Oy:n osakkaista. Vuonna 2025 vuosittainen tuulivoimatuoitantomme ylittää aiemmin kivihiilellä tuotetun sähkön määrän.





Panostimme aurinkoenergiaan aloittamalla ensimmäisen teollisen kokoluokan aurinkopuiston rakentamisen Nurmi-järvelle ja ostamalla rakennusvalmiin aurinkopuiston Uudesta-kaupungista. Jatkamme panostuksia aurinkoenergiaan myös tulevaisuudessa.

Sähköautojen latausverkostomme kasvoi huomattavasti, kun kerroimme toteuttavamme mittavan latausverkoston laajennuksen Helsinkiin. Toteutus sisältää 48 henkilöautojen ja kahdeksan taksiautojen latausasemaa, joihin tulee yhteensä yli 150 latauspistettä. Helen vastaa latauslaitteiden asentamisesta, ylläpidosta ja latauspalveluiden operoinnista. Lisäksi julkinen latausverkostomme laajeni kumppaneidemme kautta.

Toimme markkinoille Energiaremontti-palvelun ja uudistuneen lämpötarjoamamme, joka tuo maalämmön kaukolämmön rinnalle päälämmitysjärjestelmänä. Maalämmön tarjouskanta kasvoi vuoden aikana hyvin. Lisäksi perustimme lämpöpumppu- ja maalämpöratkaisuihin keskittyvän yrityksen, Geonova Oy:n. Yhtiö tuo murroksessa oleville energiamaarkkinoille nopeasti yleistyvän elinkaarimallin, joka mahdollistaa energiatehokkaaseen lämmitysjärjestelmään siirtymisen yhä useammalle taloyhtiölle sekä teollisuus- ja liikekiinteistöille ilman alkuinvestointia.

Helenin historian suurimpiin rakennusprojekteihin lukeutuva Vuosaaren biolämpölaite aloitti lämmöntuotannon suunnitelmien mukaisesti joulukuussa. Biolämpölaitoksen kaukolämpöteho on yli 260 megawattia, ja sen tuottama energia vastaa noin neljännestä kaukolämmön tuotannostamme. Laitos vähentää Helenin hiilidioksidipäästöjä 700 000 tonnia vuodessa. Lisäksi Katri Valan lämpöpumppulaitoksen keväällä 2023 käyttöön otettavan seitsemännen lämpöpumpun rakentaminen edistyi mallikkaasti.

Monipuolinen tuotantorakenne ja energiaomavaraisuuden lisääminen ovat avainasioita, joilla turvaamme toimitus- ja huoltovarmuuden energia-alan murroksessa ja epävarmassa maailmantilanteessa. Siksi mittavat investoinnit kestävään ja moderniin energijärjestelmään ovat kriittisiä. Rakennamme yli 2 000 megawattia fossiilista energiantuotantoa korvaavaa kapasiteettia vuoteen 2025 mennessä. Kivihiileen perustuvaa

Uudistuimme energiakriisin keskellä voimakkaasti.



tuotantoa korvataan tekemällä merkittäviä lisäinvestointeja erilaisia hukka- ja ympäristölämpöjä hyödyntäviin lämpöpumppuihin ja sähkökattiloihin sekä energian varastoinnilla ja kestäväällä bioenergialla. Osa näistä on jo rakenteilla ja osa suunnitteluvaiheessa. Lisäksi toteutamme Salmisaarassa sijaitsevan lämpökattilan pellettikonversion. Näillä keinoilla korvaamme kivihiilen lisäksi myös maakaasun ja öljyn käyttöä. Ne lisäävät energiaomavaraisuuttamme, joka puolestaan mahdollistaa aiempaa ennustettavamman hintakehityksen.

Kestävän energijärjestelmän rakentaminen ja yhteistuotannon väistyminen ovat tuoneet muutoksia organisaation rakenteeseen. Helenin käyttö- ja kunnossapitopalveluissa tapahtui merkittävä muutos marraskuun alussa, kun noin 250 käyttö- ja kunnossapidon työntekijää siirtyi liikkeen luovutuksella Enersense IN Oy:n palvelukseen.

Vastuullisuustyömme otti vuonna 2022 isoja askeleita eteenpäin. Saimme ensimmäisenä suomalaisena energia-yhtiönä Science Based Targets -aloitteelta hyväksynnän päästövähennystavoitteillemme. Tieteeseen perustuvat tavoitteemme osoittavat sitoutumisemme päästöjen vähentämiseen ja ilmastofiksuun toimintaan sekä lisäävät vastuullisuustyömme läpinäkyvyyttä. Niiden lisäksi oma ilmastotavoitteemme hiilineutraalista energiantuotannosta vuoteen 2030 mennessä etenee hiilineutraalisuushjelmamme mukaisesti. Lisäksi kartoitimme toimintamme merkittävimmät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja julkaisimme biodiversiteettistrategiamme.

Digitaalisten palveluiden ja asiakas kohtaamisten rooli kasvoi vuoden aikana merkittävästi, ja jatkoimme niiden aktiivista kehittämistä palveluksemme asiakkaitamme paremmin haastavassa tilanteessa. Sähkönkulutuksen seuranta helpotettavan Oma Helen -palvelun käyttö kasvoi asiakkaiden keskuudessa hurjasti keväästä lähtien, ja vuoden lopussa sovelluksella oli noin 390 000 käyttäjää. Kesällä lanseerasimme Yritys Helenin, joka mahdollistaa digitaalisen asioinnin ja energiankulutuksen seurannan yritys- ja taloyhtiöasiakkaille.

Energiakriisinkin keskellä uudistuimme voimakkaasti, ja pärjäsimme samalla hyvin. Lunastimme odotuksia suunnannäyttäjänä ja uuden kehittäjänä. Investointimme eri puolille Suomea ja laajalle levinnyt asiakaskuntamme sähkömyynnissä todistavat, että Helen on aidosti valtakunnallinen yhtiö. Kasvoimme niin liikevaihdolla kuin asiakasmäärällä mitattuna, ja otimme huikeita harppauksia digitalisaatiossa ja digitaalisessa asioinnissa. Olemme Nepan bränditukimuksen mukaan tunnetuin, harkituin ja pidetyin energiayhtiö Suomessa.

Juha-Pekka Weckström toimi yhtiön toimitusjohtajana vuoden 2022 loppuun saakka. Hänen siirryttyään uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle aloitin toimitusjohtajana 16. tammikuuta 2023. Kiitos Juha-Pekalle hyvästä työstä Helenin eteenpäin viemisessä. Haluan myös kiittää omistajaa ja hallitusta heidän osoittamastaan luottamuksesta. On hienoa päästä luotsaamaan energia-alan suunnannäyttäjää.

Tavoitteet saavutetaan vain yhteistyöllä, ja siksi suurin kiitos kuuluu kaikille työntekijöillemme ja yhteistyökumppaneillemme heidän loistavasta työpanoksestaan. Teemme töitä asiakkaiden eteen. Lämmin kiitos myös asiakkaillemme!

Olli Sirkka

toimitusjohtaja 16.1.2023 alkaen

Poikkeusolot nopeuttivat kestävän energiajärjestelmän rakentumista

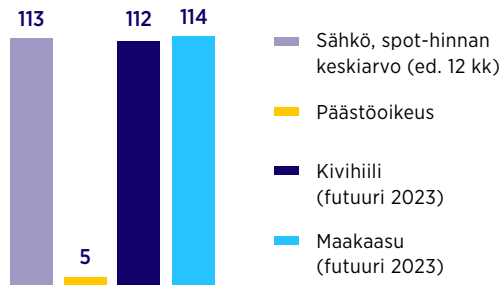
Kulunut energiavuosi oli monella tapaa poikkeuksellinen. Toimintaympäristömme muutos kiihtyi, ja sitä oli erittäin vaikea ennustaa.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan muutti maailmaa sekä jo murroksessa ollutta energia-alaa. Päästöoikeuksien ja raaka-aineiden hinnat jatkoivat nousuaan, ja sodasta johtuva energiakriisi määritteli markkinoita. Toimintaympäristön turbulenssista huolimatta jatkoimme strategiamme mukaisia investointeja uusiutuvaan ja päästöttömään energiaan. Kehitimme digitaalisia palveluitamme ja toimimme markkinoille uusia tuotteita, jotka vastaavat entistä paremmin asiakkaidemme tarpeisiin.

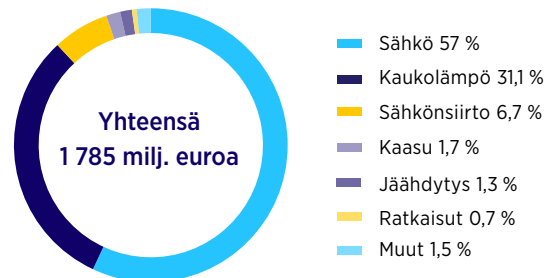
Vuonna 2022 Helenin liikevaihto oli 1 785 (2021: 1 318) miljoonaa euroa ja liikevoitto 142 (2021: 82) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi

merkittävästi ennätyskellisen korkealle kohonneiden sähkön tukkumarkkinahintojen vuoksi. Kokonaistulokseen vaikutti myös kokonaisvaltainen toimintatapamme toimia sähkön tukkumarkkinoilla sekä ostajana että myyjänä. Vuoden 2022 vertailukelpoinen liikevoitto oli samalla tasolla kuin vuonna 2021, mutta vuoden 2021 tulosta rasittivat 60 miljoonan euron kertaluonteiset arvonalennuskirjaukset. Vuoden 2022 liikevoitto oli kahdeksan prosenttia suhteessa liikevaihtoon. Suhteutettuna pääomaan ja liikevaihtoon konsernin kannattavuus oli tyydyttävällä tasolla.

Markkinahintojen kehitys, %



Liikevaihdon jakautuminen



Lähteet: Nordpool, Refinitiv Eikon





Tuulivoimainvestointien myötä vuosittainen tuulivoimatuotantomme ylittää kivihiilellä tuotetun sähkön määrän vuonna 2025.



INVESTOINNIT KESTÄVÄÄN ENERGIAJÄRJESTELMÄÄN VAUHDITTIVAT MATKAA HIILINEUTRAALISUUTEEN

Vuonna 2022 Helenin investoinnit hiilineutraaliin energiaan olivat yhteensä 221 (2021: 184) miljoonaa euroa. Tavoitteenamme on hiilineutraali energiantuotanto vuonna 2030. Kiihdytimme matkaamme kohti kestävää energiajärjestelmää jatkamalla investointeja uusiutuvaan ja päästöttömään energiaan energiakriisinkin keskellä. Kasvatimme tuulivoimatuotantoamme, investoimme vahvassa kasvussa olevaan aurinkoenergiaan ja panostimme entistä enemmän hukkalämpöjen hyödyntämiseen. Investointimme uusiutuvaan ja päästöttömään energiaan ovat kääntäneet päästöt lasku-uralle ja niiden ansiosta 37 (2021: 32) prosenttia tuotannostamme oli hiilineutraalia vuonna 2022.

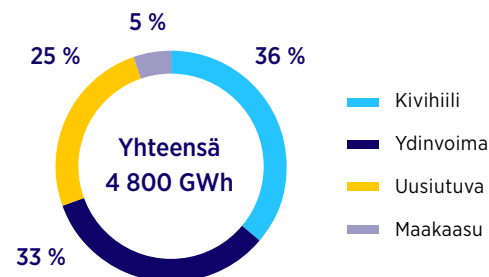
Otimme käyttöön valmistuneita tuulipuistoja ja lisäksi investoimme useisiin uusiin tuulipuistoihin. Lakiakangas 3 -tuulipuisto aloitti säännöllisen sähköntuotannon huhtikuussa. Yhdessä Ålandsbanken Erikoissijoitusrahaston kanssa hankimme Pohjois-Pohjanmaalta Juurakon ja Karahkan tuulipuistot, joista Juurakko aloitti

säännöllisen sähköntuotannon marraskuussa. Karahkan tuulipuiston rakennustyöt alkoivat syksyllä 2022, ja puiston on tarkoitus valmistua vuoden 2024 lopussa. Lisäksi investoimme Kalistannevan ja Niinimäen tuulipuistoihin. Tuulivoimainvestointien myötä vuosittainen tuulivoimatuotantomme ylittää kivihiilellä tuotetun sähkön määrän vuonna 2025.

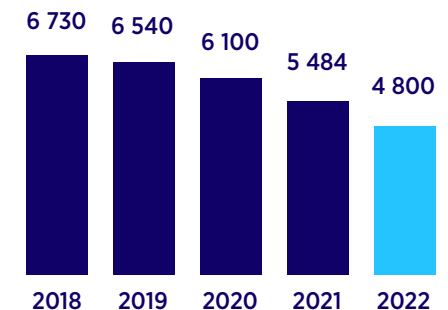
Aurinkoenergian rooli kasvoi liiketoiminnassamme. Aloitimme ensimmäisen teollisen kokoluokan aurinkopuiston rakentamisen Nurmijärvelle, sovimme rakennusvalmiin aurinkopuiston hankkimisesta Uudenkaupungin Kalannista ja kerroimme suunnittelevamme aurinkopuistoa Lohjalle. Näiden hankkeiden myötä aurinkosähkön määrä kasvaa Suomessa moninkertaiseksi, ja jatkamme edelleen investointeja aurinkoenergiaan.

Helenin suurimpiin projekteihin lukeutuva Vuosaaren biolämpölaitos aloitti lämmöntuotannon joulukuussa. Laitos korvaa merkittävän osan 1. huhtikuuta 2023 suljettavan Hanasaaren voimalaitoksen kaukolämmön tuotannosta ja se tasapainottaa lämpöenergian hinnanvaihteluita.

Sähköntuotanto



Sähköntuotanto tukumarkkinoille, GWh





UUDISTUNUT LÄMPÖTARJOAMA VASTAA ASIAKKAIDEN TARPEISIIN ENTISTÄ PAREMMIN

Haluamme tuoda uuden energia-aikakauden mahdollisuudet jokaisen ulottuville ja vastata asiakkaiden muuttuneisiin tarpeisiin. Sen vuoksi laajensimme lämpötarjoamaamme Energiaremontti-palvelulla ja toimme asiakkaille kaukolämmön rinnalle päälämmitysjärjestelmävaihtoehdoksi maalämmön. Uusien palveluiden kysyntä on ollut suurta. Monipuolistunut lämpötarjoamamme tuo asiakkaille vaihtoehtoja energiatehokkuuden ja ekologisuuden edistämiseksi sekä mahdollistaa kannattavan liiketoiminnan ja resurssien tehokkaan kohdentamisen kestävästi. Lisäksi perustimme LämpöYkkönen Oy:n kanssa maalämpö- ja lämpöpumppuratkaisuihin keskittyvän yhtiön, Geonova Oy:n, joka tarjoaa energiatehokkaita ja hiilineutraaleja lämmitys- ja jäähdytysratkaisuja.

KOHTI MARKKINOIDEN ASIAKASKEISINTÄ ENERGIAYHTIÖTÄ

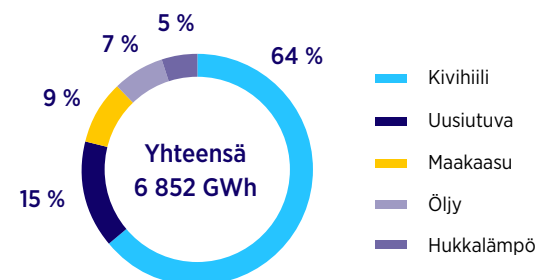
Energiakriisi on vaikuttanut kuluttaja-asiakkaiden kiinnostukseen energiaa kohtaan. Etenkin vuoden viimeisellä neljänneksellä asiakaspalvelumme ruuhkautui, ja koko vuonna asiakaskontakteja oli kaikissa kanavissa 195

prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna. Kehitimme tapoja vastata asiakkaille niin digitaalisissa kuin perinteisissä kanavissa.

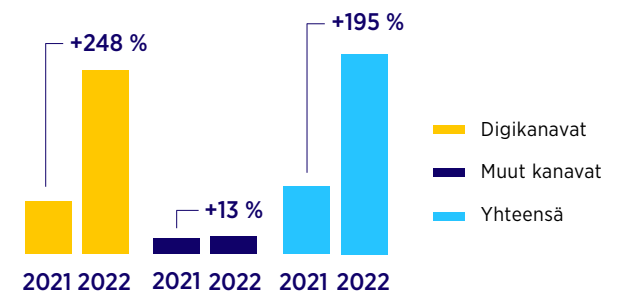
Asiakaskeisyyteen tähtäävä visiomme edellyttää panostusta digitaaliseen asiakaskeisyyteen. Vuonna 2022 Helenin digitaaliset palvelut sekä kuluttaja- että yritys- ja taloyhtiöasiakkaille laajenivat Oma Helen- ja Yritys Helen -palveluiden kehittämisen myötä. Syksyn aikana asiakkaiden kiinnostus Oma Heleniä kohtaan kasvoi merkittävästi energia-asioiden ja energiansäästösuosittelun nousua valtakunnalliseksi puheenaiheeksi. Oma Helen auttaa asiakkaitamme sähkön hintapiikkien ja oman energiankulutuksen seurannassa. Sekä Oma Helenin että Yritys Helenin käyttäjämäärät kasvoivat vuoden mittaan.

Olemme haastavana aikana onnistuneet jatkamaan strategiaamme mukaisella tiellä kohti visiota, jossa olemme markkinoiden asiakaskeisin energiayhtiö. Onnistumisesta kertoo se, että Helen oli vuonna 2022 valtakunnan tunnetuin, harkituin ja pidetyin energiayhtiö.

Kaukolämmön tuotanto



Asiakaskontaktien määrän kasvu





Kohti uutta arkea ja asiantuntijaorganisaatiota

Helenin suunnannäyttäjäyden säilyttäminen, ajan hermolla pysyminen sekä tulevaisuuteen orientoituminen ovat avainasemassa, jotta pystymme vastaamaan energiamurroksen haasteisiin nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Vuonna 2022 painopisteenämme oli osaamisen ja johtamisen kehittäminen. Saavuttaaksemme tavoitteemme teimme muutoksia henkilöstörakenteessamme. Kiinteistöyksikön siivousryhmä siirtyi Aton Oy:n ja kiinteistökunnossapito ISS Palvelut Oy:n palvelukseen. Korjausrakennuttaminen sekä kaukolämpö- ja kaukojäähdytysverkkojen suunnittelu-, rakennuttamis- ja dokumentointipalvelut siirtyivät Fimpec PMO Oy:lle. Marraskuussa noin 250 käyttö- ja kunnossapitotoimintojen ammattilaista siirtyi Enersense IN Oy:lle. Nämä olivat strategiamme mukaisia askeleita matkalla kohti hiilineutraalia energiantuotantoa.

Henkilöstömme siirtyi etä- ja lähityötä yhdistelevään hybridityöhön niissä työrooleissa, joissa se on työnkuvan puolesta mahdollista. Yhdenvertaisen työn teon tueksi laadimme yhteiset hybridityön toimintaperiaatteet.

HENKILÖSTÖ LUKUINA

Helen Oy:n henkilöstömäärä oli vuoden 2022 lopussa 601 (2021: 923). Vakituisten työntekijöiden määrä oli 577 (2021: 871) ja määräaikaisten 24 (2021: 52). Keskimääräinen henkilöstömäärä oli 841 (2021: 938). Uusia työsuhteita solmittiin 165 (2021: 130). Henkilöstön keski-ikä oli 44,4 (2021: 45,4) vuotta ja työsuhteen

pituus keskimäärin 12,4 (2021: 13,7) vuotta. Vuonna 2022 Helen Oy maksoi palkkoja 57,3 (2021: 55,6) miljoonaa euroa.

Helen Sähköverkko Oy:n henkilöstömäärä oli vuoden 2022 lopussa 93 (2021: 92). Vakituisten työntekijöiden määrä oli 87 (2021: 87) ja määräaikaisten kuusi (2021: 5). Keskimääräinen henkilöstömäärä oli 95 (2021: 89). Uusia työsuhteita solmittiin 15 (2021: 12). Henkilöstön keski-ikä oli 44,9 (2021: 45,7) vuotta ja työsuhteen pituus keskimäärin 14,3 (2021: 14,9) vuotta. Vuonna 2022 Helen Sähköverkko Oy maksoi palkkoja 6,0 (2021: 6,0) miljoonaa euroa.

Henkilöstöä oli lisäksi Helen Oy:n ja LämpöYkkösen Oy:n vuonna 2022 perustamassa yhteisyrityksessä Geonova Oy:ssä, jonka henkilöstömäärä oli vuoden lopussa seitsemän. Yhtiön koko henkilöstö oli vakituudessa työsuhteessa ja henkilöstön keski-ikä oli 39,3 vuotta. Palkat olivat 37 473 euroa.

Muissa tytäryhtiöissä ei ollut henkilöstöä vuoden 2022 lopussa. Koko Helen-konsernin henkilöstömäärä vuoden lopussa oli 701 (2021: 1 015).

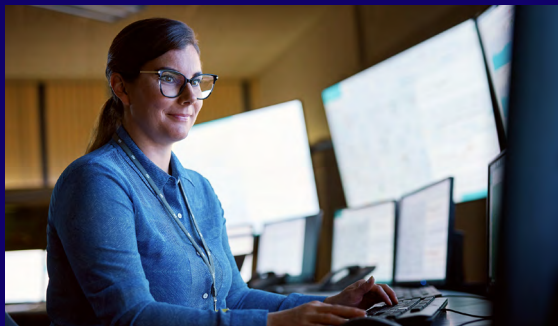


CASE: ENERGIA-ALAA RAVISUTTAAN PIIAN TYÖVOIMAPULA – KIINNOSTUSTA ALAA KOHTAAN ON LISÄTTÄVÄ

Teetimme syksyllä kyselytutkimuksen suomalaisten nuorten näkemyksistä energia-alasta. Tutkimuksessa selvisi, että nuoret pitävät alaa yhteiskunnallisesti merkittävänä, mutta sen työt nähdään teknisinä ja monimutkaisina.

Nostaaksemme nuorten näkemykset esille järjestimme avoimen Tulevaisuuden energiantekijät luodaan nyt -tilaisuuden, jossa asiantuntijapanelistit keskustelivat tutkimuksen tuloksista ja ratkaisuista.

Energiakriisin lisäksi meneillään on laaja energia-murros, joka muuttaa koko alaa. Osajien löytämiseksi on lisättävä ihmisten tuntemusta energia-alan monipuolisuudesta ja sen tarjoamista mahdollisuuksista. Siten lasten unelma-ammatti voisi tulevaisuudessa olla lääkärin tai opettajan ohella energiantekijä.



CASE: JOUSTAVA HYBRIDITYÖ KOTONA, KONTTORILLA JA ULKOMAILLA

Koronapandemian lieventyessä siirryimme keväällä hybridityön malliin ja määrittelimme yhteiset toiminta-periaatteet. Hybridityömallilla tarkoitamme lähi- ja etätöitä yhdistelevää työtapaa niissä rooleissa, joissa se on työn tekemisen kannalta mahdollista.

Henkilöstökyselyn pohjalta tunnistimme yhteiskäyttö-tilojen kehittämisen yhdeksi hybridityön onnistumisen edellytykseksi. Teimme tämän eteen erilaisia toimenpiteitä ja pyrimme lisäämään tilojen toimivuutta kaikissa toimipisteissämme.

Etätöiden arkipäiväistyttyä heleniläiset toivoivat mahdollisuutta työskennellä myös Suomen rajojen ulkopuolella. Sen seurauksena teimme päätöksen mahdollistaa etätöiden tekemisen Euroopasta käsin.



CASE: JOHTAMISEN UUSI SUUNTA ENERGIA-ALAN MURROKSESSA

Toimintaympäristön muuttuessa myös johtamisen on muututtava. Olemme jo pitkään kehittäneet Helenin johtamista ja kulttuuria systemaattisesti. Yksi esimerkki johtamisen uudistamisesta on Nordic Business Forum -tapahtuman innoittamana järjestetyt avoimet paneelikeskustelut.

Jälkiviisaat-keskusteluissa refleктоimme tapahtuman puheenvuoroja omien ja ulkopuolisten asiantuntijoiden johdolla. Samalla heleniläiset osallistuivat keskusteluun ja loivat omaa sanakarttaa. Tilaisuus herätti uusia ajatuksia sekä näytti suuntaa johtajuuden ja kulttuurin kehittämislle.





Helen Oy

00090 HELEN

